

Zarządzenie nr 92
Wójta Gminy Sławno z dnia 29 sierpnia 2011 r.
zmieniające
Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno.

Na podstawie:

- art. 11a ust. 1 pkt 2 i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. **o samorządzie gminnym** (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
- w związku z art. 39 ust. 1 , ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. **o pracownikach samorządowych** (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.),
- oraz w związku z § 3 rozporządzenia rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. **w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych** (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn.zm.).

zarządza się co następuje:

§ 1

1. Uchyla się w całości zarządzenie Wójta Gminy Sławno nr 14 z dnia 07 lutego 2011 r. zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno wprowadzony zarządzeniem Wójta Gminy Sławno nr 34 z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno.
2. Uchyla się w całości zarządzenie Wójta Gminy Sławno nr 27 z dnia 22 lipca 2010 r. zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno wprowadzony zarządzeniem Wójta Gminy Sławno nr 34 z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno.

§ 2

W zarządzeniu Wójta Gminy Sławno nr 34 z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno:

- 1) zmienia się treść § 17 ust. 2, który otrzymuje brzmienie:

„Podanie regulaminu do wiadomości pracowników następuje dodatkowo przez wyłożenie w Referacie Spraw Społecznych i Administracyjnych oraz w komórkach organizacyjnych Urzędu Gminy Sławno.”

- 2) zmienia się załączniki do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno:
- a) nr 1 - Tabelę minimalnych i maksymalnych wymagań kwalifikacyjnych oraz kategorii zaszeregowania pracowników Urzędu Gminy Sławno zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - b) nr 2 – Tabelę minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy Sławno zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - c) nr 3 – Tabelę maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego pracowników Urzędu Gminy Sławno zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, które otrzymują brzmienie jak w załączniku nr 1- 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zmiany dotyczące Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno wprowadzonego zarządzeniem Wójta Gminy Sławno nr 34 z dnia 27 maja 2009 r. obowiązują po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracowników przez wywieszenie zmian na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Sławno oraz poprzez wyłożenie zarządzenia do wglądu w Referacie Spraw Społecznych i Administracyjnych oraz w komórkach organizacyjnych Urzędu Gminy Sławno na okres 14 dni od podania zarządzenia do wiadomości publicznej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Ryszard Stachowiak

TABELA
WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH ORAZ KATEGORII ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY SŁAWNO
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada
2008 r. o pracownikach samorządowych.

STANOWISKO	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania
	Wykształcenie oraz umiejętności	Staż pracy w latach	
<i>STANOWISKA URZĘDNICZE, W TYM KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE</i>			
Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII -XIX
Zastępca skarbnika	wyższe ekonomiczne lub poddyplomowe ekonom.	3	XV -XVIII
Kierownik Referatu	wyższe ²	4	XIII -XVII
Inspektor	wyższe ²	3	XII -XVI
Podinspektor	wyższe ²	-	X - XV
	średnie ³	3	
Specjalista	średnie ³	3	X -XIV
Samodzielny referent	średnie ³	2	IX -XIII
Referent	średnie ³	2	IX -XII
Młodszy referent	średnie ³	-	VIII -XI
<i>STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI</i>			
Sekretarka	średnie ³	-	IX - XI
Pomoc administracyjna	średnie ³	-	III - IX
Kierowca- konserwator	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	VIII - X
Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁴⁾	-	V- VIII
Sprzątaczką	podstawowe ⁴⁾	-	III - VI

Znaczenia przypisów cyfrowych (liczb arabskich przy umieszczonych w indeksie górnym) opisane są w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 91 Wójta Gminy Sławno
z dnia 29 sierpnia 2011 r.

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY SŁAWNO
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada
2008 r. o pracownikach samorządowych**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA W ZŁOTYCH	
	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego
III	1.140	1.800
IV	1.160	2.000
V	1.180	2.100
VI	1.200	2.150
VII	1.250	2.200
VIII	1.300	2.300
IX	1.350	2.400
X	1.400	2.500
XI	1.450	2.600
XII	1.500	2.700
XIII	1.600	3.200
XIV	1.700	3.700
XV	1.800	4.200
XVI	1.900	4.700
XVII	2.000	5.100
XVIII	2.200	5.200
XIX	2.400	5.250

Załącznik nr 3
do zarządzenia nr 91 Wójta Gminy Sławno
z dnia 29 sierpnia 2011 r.

TABELA
MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY SŁAWNO
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy
z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

STANOWISKO	PROCENT NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
Sekretarz Gminy	do 160
Kierownik Referatu	do 140
Zastępca skarbnika	do 120