

**Zarządzenie Nr 138/2014**  
**Wójta Gminy Sławno**  
**z dnia 22 grudnia 2014 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1

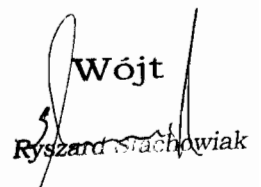
W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno, wprowadzonym Zarządzeniem Wójta Gminy Sławno nr 34 z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno, zmienionym Zarządzeniem nr 14 Wójta Gminy Sławno z dnia 07 lutego 2011 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w Tabeli wymagań kwalifikacyjnych oraz kategorii zaszeregowania pracowników Urzędu Gminy Sławno zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, stanowiącej załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 14 Wójta Gminy Sławno z dnia 07 lutego 2011 r. zmieniającego Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno, dodaje się stanowisko Radcy prawnego:

STANOWISKO	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania
	Wykształcenie oraz umiejętności	Staż pracy w latach	
Radca prawny	wyższe według odrębnych przepisów	-	XIII - XVIII

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 22 grudnia 2014 r.
2. Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sławno wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, przez wywieszenie zmian na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Sławno.

  
Wójt  
Ryszard Stachowiak