

**UCHWAŁA NR XL/361/2014
RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia 31 stycznia 2014 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Sławno

Na podstawie art. 18 ust.2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz.267),

Rada Gminy Sławno uchwala, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się z wynikami postępowania przeprowadzonego przez Komisję Rewizyjną postanawia się uznać za bezzasadną skargę Pani Olgi Mazur z dnia 26 listopada 2013 r. na działanie Wójta z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Sławno do poinformowania skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Sławno


Marta Hołowata

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XL/361/2014
Rady Gminy Sławno
z dnia 31 stycznia 2014 r.

Uzasadnienie

W dniu 3 grudnia 2013 r. pani Olga Mazur złożyła do Rady Gminy Sławno pismo w sprawie skargi na stosowanie wobec niej mobbingu podczas odbywania stażu w urzędzie Gminy Sławno.

Przewodnicząca Rady Gminy skierowała skargę do Komisji Rewizyjnej celem zbadania jej zasadności.

W toku postępowania wyjaśniającego ustalono, co następuje:

Pani Olga Mazur odbywała staż w Urzędzie Gminy Sławno w okresie od 28 maja do 27 listopada 2013 r. Przez cały okres stażu wykonywała obowiązki pomocy administracyjnej przy stanowiskach pracy wchodzących w skład Referatu Spraw Społecznych i Administracyjnych w ramach, których m.in. zapoznała się z ustawami regulującymi funkcjonowanie samorządu gminnego, z ogólnymi zasadami ewidencji ludności i dowodów osobistych, zasadami prowadzenia kadr, obsługą programu prawniczego LEX, przygotowywała projekty pism, pomagała przy organizacji imprez gminnych oraz w przygotowywaniu materiałów na sesje rady gminy. Jak sama przyznała w treści skargi „doskonaliła swoje umiejętności”.

W ramach odbywania stażu pani Olga została na dwa dni skierowana do Przedszkola Gminnego w Gwiazdowie, gdzie wraz z innymi pracownikami przedszkola (dyrektor, nauczyciele, pomoce nauczyciela) wykonywała prace porządkowe przed oficjalnym otwarciem placówki. Z pozyskanych informacji wynika, że transport do przedszkola i z powrotem został zapewniony samochodem służbowym stanowiącym własność Gminy Sławno.

W opinii dla Powiatowego Urzędu Pracy podsumowującej przebieg i wyniki stażu, przygotowanie pani Olgi do realizacji zadań w jednostce samorządowej zostało ocenione zarówno pod względem merytorycznym jak i umiejętności organizacyjnych na ocenę dobrą. Również łączna ocena rezultatów stażu została określona na poziomie dobrym.

Zgodnie z art. 943 § 2. Kodeksu Pracy mobbing oznacza działania lub zachowania *dotyczące pracownika* lub *skierowane przeciwko pracownikowi*, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Zatem mobbing musi mieć związek z zatrudnieniem, a pani Olga Mazur nigdy nie była pracownikiem Urzędu Gminy Sławno. Mimo tego zbadano dogłębnie treść skargi i poproszono o dodatkowe wyjaśnienia Sekretarz Gminy Sławno.

W efekcie prac Komisji Rewizyjnej stwierdzono, że skarga złożona przez panią Olę Mazur jest bezzasadna.