



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 13 sierpnia 2013 r.

Poz. 2985

UCHWAŁA NR XXXIII/296/2013 RADY GMINY SŁAWNO

z dnia 19 lipca 2013 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 z późn. zm.) Rada Gminy w Sławnie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała Nr XX/118/2009 Rady Gminy Sławno z dnia 4 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Uchwała Nr XXVIII/196/2010 Rady Gminy Sławno z dnia 24 marca 2010 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XX/118/2009 z dnia 4 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Sławno

Marta Holowata

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/296/2013
Rady Gminy Sławno
z dnia 19 lipca 2013 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku wiejskiego,
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. Z 2006 r. Nr 97, poz674 z póź. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzone przez Gminę Sławno,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela- bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia,
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 3

Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 4

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Do okresów wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami bez względu na wymiar tego zatrudnienia.

§ 6

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którzy pełnią funkcję:
 - 1) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
 - 2) wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
 - 3) wychowawcy oddziału szkolnego i przedszkolnego,
 - 4) opiekuna stażu.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Sławno,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor.
3. Nauczyciele, o których mowa w ust.1 otrzymują dodatek w wysokości określonej poniżej:
 - 1) Dyrektorzy szkół - wielkość dodatku uzależniona jest od liczby dzieci uczęszczających do szkoły, liczby oddziałów/grup oraz faktu zwiększenia zakresu obowiązków w związku z realizacją przez placówkę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych.

| Liczebność oddziałów/grup | Szkoły do 100 dzieci | Szkoły powyżej 100 dzieci |
|---------------------------|----------------------|---------------------------|
| do 4 oddziałów | 400,00 zł | 500,00 zł |
| 5-6 oddziałów | 500,00 zł | 600,00 zł |
| 7-9 oddziałów | 600,00 zł | 700,00 zł |
| powyżej 9 oddziałów | - | 800,00 zł |

W przypadku realizowania przez szkołę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych, w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków, dyrektorowi przyznawany jest dodatek funkcyjny stanowiący sumę kwoty wynikającej z zawartej w

niniejszym punkcie tabeli oraz kwoty określonej w danym projekcie dla dyrektora

2) wicedyrektor – 40 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,

3) wychowawcy klasy - dodatek zależny od liczebności klasy oraz rodzaju szkoły / przedszkola:

| Liczebność klasy | Szkoła Podstawowa | Gimnazjum | Przedszkole / oddział przedszkolny |
|---------------------------------|-------------------|-----------|------------------------------------|
| Stawka dodatku funkcyjnego w zł | | | |
| do 12 uczniów | 90,00 zł | 100,00 zł | 60,00 zł |
| 13-20 uczniów | 100,00 zł | 110,00 zł | 70,00 zł |
| powyżej 20 uczniów | 115,00 zł | 130,00 zł | 80,00 zł |

4) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 70 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

5) w przypadku dodatku dla opiekuna stażu obowiązuje zasada, że przy nieobecności nauczyciela realizującego staż dłużej niż miesiąc (tj. 30 dni) dodatek za ten okres nie przysługuje.

4. Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów , w których prowadzi zajęcia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala corocznie Wójt Gminy Sławno.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 30 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora, wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Sławno.
6. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży skierowanych do kształcenia specjalnego, upośledzonych w stopniu umiarkowanym lub lekkim 8 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - c) pozostałe zajęcia – 6 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.
5. Jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go na tym stanowisku obniżony tygodniowy wymiar godzin, dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do pełnego wymiaru godzin, jaki obowiązuje nauczyciela zatrudnionego na takim samym stanowisku.
6. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia, o których mowa w punkcie 3 w miejscu zamieszkania ucznia i wiąże się to z dojazdem nauczyciela z miejsca pracy do miejsca zamieszkania dziecka nie będącego jednocześnie miejscem zamieszkania nauczyciela, przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
7. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny. Nie przysługuje w czasie przerw feryjnych i wakacyjnych oraz w przypadku nieobecności w czasie choroby.
8. Wysokość dodatków za warunki pracy określają:
 - a) dla nauczycieli i wicedyrektorów – dyrektorzy szkół,

- b) dla dyrektorów szkół - Wójt Gminy Sławno
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek wiejski

§ 10

1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie Gminy Sławno, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
4. Wójt może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust.1 w przypadku występowania deficytu kadr w określonych specjalnościach, nie więcej jednak niż o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia z przedmiotów o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, ustala się według tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z przedmiotu dla którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć jest mniejszy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych lub innych formach doskonalenia,
 - 6) obchodami Dnia Edukacji Narodowej.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane – wynagrodzenie wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek motywacyjny

§ 12

1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, poza przestrzeganiem i wykonywaniem przewidzianych prawem obowiązków, należy:
 - 1.1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

- a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie zdolnym,
 - b) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 1.2. praca wychowawcza:
- a) wyróżniające zaangażowanie w realizację konkretnych zadań programu wychowawczego i/lub profilaktyki,
 - b) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole (organizacja wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina i teatru, organizacja imprez i uroczystości, itp.),
- 1.3 jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- a) podnoszenie swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie zajęć otwartych, aktywna działalność w ramach WDN,
 - d) podejmowanie się dodatkowych zadań lub zajęć (kółka zainteresowań, pomoc opiekuńczo – wychowawcza, pełnienie dodatkowych funkcji – przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub innej grupy zadaniowej, opiekun samorządu uczniowskiego, lider WDN, itp.),
 - e) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz promowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,
 - f) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz (organizacja imprez, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz szkoły).
2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości decyduje dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków , o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w kwocie od 100 zł do 300 zł.

§ 13

1. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki należą:
- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze szkoły,
 - 2) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - 3) zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy,
 - 4) współpraca ze społecznością pozaszkolną,
 - 5) organizacja cyklicznych zajęć sportowych pozalekcyjnych
2. Dyrektorowi szkoły oraz dyrektorowi przedszkola dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Sławno w wysokości określonej w tabeli w ust. 5.

3. Ocenę stopnia spełnienia kryteriów służących do określenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Sławno dokonuje na podstawie informacji przedstawionej przez dyrektora szkoły za ostatni semestr szkolny. Wzór informacji stanowi Część A załącznika nr 1 Regulaminu.
4. Na podstawie przedstawionej informacji Wójt dokonuje oceny punktowej dokonań dyrektora wg wzoru – Część B załącznika 1 Regulaminu.
5. Ustala się wskaźniki punktowe przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły według poniższej tabeli:

| L.p. | Punkty z oceny dokonań dyrektora szkoły | Wartość dodatku motywacyjnego w zł |
|------|---|------------------------------------|
| 1 | 0 - 10 | 0 |
| 2 | 11 - 16 | do 150 zł |
| 3 | 17 - 22 | do 300 zł |
| 4 | 23 - 28 | do 450 zł |
| 5 | 29 - 34 | do 600 zł |
| 6 | 35 - 40 | do 750 zł |
| 7 | 41 - 45 | do 900 zł |
| 8 | 46 – 50 | do 1200 zł |
| | Dyrektor przedszkola | do 450 zł |

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy , w okresach IX – II oraz III- - VIII.

§ 14

1. Przyznanie dodatku dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest w formie pisemnej.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektora).
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
6. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VIII
Nagrody ze specjalnego Funduszu Nagród

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze środków o których mowa w pkt.1, ustalone są w regulaminie wprowadzonym odrębną uchwałą.
3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Sławno nie może być wyższa niż 1.500 złotych.
4. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekroczyć kwoty 1.200 złotych.

Część A

**Ocena
własna dokonań dyrektora szkoły
w celu ustalenia dodatku motywacyjnego**

Imię i nazwisko

Szkoła

1. Osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

a) wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych - (*statystyka, ocena opisowa*)

.....
.....
.....

b) innowacje pedagogiczne – (*ile, jakie, cel*)

.....
.....
.....

c) programy autorskie - (*ile, jakie, cel*)

.....
.....
.....

d) udział szkoły w programach autorskich, wychowawczych, profilaktycznych - (*ile, jakie, cel*)

.....
.....
.....

e) udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i ich osiągnięcia

.....
.....
.....

2. Racjonalizacja kosztów działalności szkoły

a) kwota oszczędności, z jakiego powodu

.....
.....
.....

b) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych

.....
.....
.....

3. Zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy

a) polityka kadrowa zgodnie z potrzebami szkoły, ocena pracy nauczycieli (*opis*)

.....
.....
.....
b) monitorowanie pracy nauczycieli (*opis, przykłady*)
.....
.....

c) poprawa i wzbogacanie bazy szkolnej (*opis, przykłady*)
.....
.....

d) motywowanie nauczycieli do pracy (*sposoby, osiągnięcia*)
.....
.....

e) współpraca organów szkoły (*opis, osiągnięcia*)
.....
.....

f) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji (*opis, przykłady*)
.....
.....

g) podnoszenie własnych kwalifikacji, doskonalenie własnego warsztatu pracy (*cel, rodzaj form*)
.....
.....

4. Współpraca ze społecznością pozaszkolną

a) lokalne środowisko – rady sołeckie, organizacje pozarządowe (*działania i osiągnięcia*)
.....
.....

b) współpraca z rodzicami - (*płaszczyzny, osiągnięcia*)
.....
.....

c) współpraca ze środowiskiem pozalokalnym – (*partnerzy, cele, osiągnięcia*)
.....
.....

d) kształtowanie wizerunku szkoły – promocja (*sposoby, efekty*)
.....
.....

5. Organizacja cyklicznych zajęć sportowych pozalekcyjnych

a) zajęcia rekreacyjne i sportowe pozalekcyjne: biegi, rajdy piesze i rowerowe, nordic walking, itp. (*wymienić rodzaj, częstotliwość, ilość uczestników, efekty*)

.....
.....

b) rodzinne imprezy i zawody sportowo – rekreacyjne) - (*opis, ilość uczestników*)

.....
.....
.....

.....

(podpis dyrektora)

Część B

Ocena

dokonań Dyrektora Szkoły przez Organ Prowadzący
w celu ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego

Imię i nazwisko

Szkoła

| L.p. | Problematyka | Wartość punktowa | Ilość uzyskanych punktów |
|------|---|------------------|--------------------------|
| 1 | Osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w tym: - wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, innowacje pedagogiczne, programy autorskie, - projektowanie i realizowanie nowych rozwiązań dydaktyczno – wychowawczych, - udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, - udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych. | 0 – 15 | |
| 2 | Racjonalizacja kosztów działalności szkoły. Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych z różnych źródeł. | 0 – 3 | |
| 3 | Zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy – prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły , ocena pracy nauczycieli, monitorowanie i motywowanie pracy nauczycieli, poprawa i wzbogacanie bazy szkolnej, motywowanie do podnoszenia kwalifikacji, podnoszenie własnych kwalifikacji, doskonalenie własnego warsztatu pracy | 0 – 12 | |
| 4 | Współpraca ze społecznością pozaszkolną (radami sołectkim, organizacjami pozarządowymi, itp.) i pozalokalną. Włączenie rodziców do realizacji zadań szkoły, realizowanie koncepcji szkoły otwartej dla środowiska, kształtowanie wizerunku szkoły na zewnątrz, promocja szkoły, dbałość o pozytywny jej wizerunek. | 0 – 10 | |
| 5 | Organizacja cyklicznych zajęć sportowych pozalekcyjnych, w tym szczególnie aktywnej rekreacji i turystyki (rajdy piesze, rowerowe, nordic walking, biegi, itp.). Rodzinne imprezy i zawody sportowo – rekreacyjne. | 0 – 10 | |
| | ogółem | 50 | |

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego na okres od do

-zł.

.....

(podpis)