

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SŁAWNO

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sławno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) Rada Gminy Sławno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sławno Krzysztofa Jędrzejczyka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – zł, słownie:,
- 2) dodatek funkcyjny – zł, słownie:,
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – zł, słownie:,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, słownie:

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sławno.

§ 3. Uchwała obowiązuje od dnia 6 maja 2024 roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenie Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy. Na wynagrodzenie Wójta składa się kwota wynagrodzenia zasadniczego, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wysługę lat.

Załącznik Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego przysługującego na stanowiskach wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw. Dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250 zł, natomiast dodatek funkcyjny nie może przekroczyć kwoty 3.150 zł. Od tych kwot obliczany jest dodatek specjalny, który stanowi 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wójtowi dodatkowo przysługuje dodatek stażowy wynikający z liczby lat przepracowanych.

Zgodnie z brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym wójtów, burmistrzów i prezydentów miast) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, czyli 20.041,50 zł. Jednocześnie do ustawy o pracownikach samorządowych wprowadzono nowy przepis w art. 37 ust. 4, który stanowi, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, (stanowiącego w przypadku wójtów sumę wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego), określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.