

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia ..... 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 11672, 2005) Rada Gminy Sławno uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zmienionej: Uchwałą Nr VI/40/2015 Rady Gminy Sławno z dnia 10 kwietnia 2015 r., Uchwałą Nr XVI/99/2019 Rady Gminy Sławno z dnia 26 września 2019 r., Uchwałą Nr LII/363/2022 Rady Gminy Sławno z dnia 15 września 2022 r., Uchwałą Nr LX/420/2023 Rady Gminy Sławno z dnia 6 marca 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Dyrektorzy szkół - wysokość dodatku uzależniona jest od liczby dzieci uczęszczających do szkoły, liczby oddziałów/grup oraz faktu zwiększenia obowiązków w związku realizacją przez placówkę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych.

| Liczebność oddziałów/grup | Placówki do 100 dzieci | Placówki powyżej 100 dzieci |
|---------------------------|------------------------|-----------------------------|
| do 4 oddziałów            | 1.200,00 zł            | 1 600,00 zł                 |
| 5 – 7 oddziałów           | 1 400,00 zł            | 1 800,00 zł                 |
| 8 – 9 oddziałów           | 2.000,00 zł            | 2.200,00 zł                 |
| powyżej 10 oddziałów      | -                      | 2.500,00 zł                 |

W przypadku realizowania przez szkołę projektu finansowego ze środków zewnętrznych, w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków, dyrektorowi przyznawany jest dodatek funkcyjny stanowiący sumę kwoty wynikającej z zawartej w niniejszym punkcie tabeli oraz kwoty określonej w danym projekcie dla dyrektora.”;

2) § 7 ust. 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 160,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

3) § 7 ust. 3 pkt 4a otrzymuje brzmienie:

„4a) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 160,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

4) § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:

- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% godzinowej stawki wynagrodzenia;
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży skierowanych do kształcenia specjalnego, upośledzonych w stopniu umiarkowanym lub lekkim – 12% godzinowej stawki wynagrodzenia;
- c) pozostałe zajęcia – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia.”;

5) § 9 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia, o których mowa w ust. 3 w miejscu zamieszkania ucznia i wiąże się to z dojazdem nauczyciela z miejsca pracy do miejsca zamieszkania dziecka nie będącego miejscem zamieszkania nauczyciela, przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.”;

6) § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w kwocie od 100,00 zł do 800,00 zł.”;

7) § 12 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznawany jest w kwocie od 100,00 zł do 1.100,00 zł.”;

8) § 13 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły do kwoty 2.000,00 zł,
- 2) dla dyrektora przedszkola do kwoty 1.600,00 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

**§ 3.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 maja 2024 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania, który określa wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Przedmiotowy projekt uchwały zakłada wzrost wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, dodatków opiekuna stażu i mentora, dodatków motywacyjnych, a także wzrost dodatków dla nauczycieli realizujących zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy. Zmiana wysokości wymienionych składników wynagrodzenia ma na celu poprawę systemu motywacji nauczycieli do podnoszenia jakości swojej pracy, a także podwyższenia finansowego świadczenia nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub wyznaczono do realizacji określonych zadań np. opiekuna stażu lub mentora.

Proponowane zmiany związane są ze wzrostem od 1 stycznia 2024r. średniego wynagrodzenia nauczycieli początkujących o 33% w stosunku do roku 2023, zaś nauczycieli mianowanych i dyplomowanych o 30%. W związku z tym, że wynagrodzenie zasadnicze jest jednym z elementów średniego wynagrodzenia nauczycieli zadaniem organów prowadzących szkoły (przedszkola) jest określenie w drodze regulaminu dodatków określonych w ustawie Karta Nauczyciela w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli wyliczonym na podstawie kwot bazowych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zaproponowane zmiany do Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.