

**UCHWAŁA NR LXV/459/2023
RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia 22 września 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Sławno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40, 572, 1463) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984, 1586, 1672, 1730) Rada Gminy Sławno uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do Uchwały Nr XXXIV/307/2013 Rady Gminy Sławno w sprawie sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Sławno, wprowadza się następujące zmiany:

1) §1 ust. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„1. W budżecie Gminy Sławno tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych i dzieli się go w następujący sposób:

- 1) 25% przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy Sławno;
- 2) 75% przeznaczają się na nagrody Dyrektora.”;

2) Wykreśla się w §4 ust. 4.

3) Wykreśla się w §5 ust. 5.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Marta Holowata
Przewodnicząca Rady Gminy
Sławno

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 kwietnia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków stanowiących co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych (z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół), uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Przedłożony projekt uchwały zakłada wysokość funduszu na nagrody zaplanowane w budżecie gminy w wysokości 1,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Dodatkowo w związku ze zmianą rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022r. poz. 1822) i uwzględniając wnioski dyrektorów wykreślono wymóg posiadania przez dyrektorów i nauczycieli oceny pedagogicznej z ostatnich pięciu lat pracy, który był warunkiem przyznania nagrody.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.