

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art.30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Gminy Sławno uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (zwanego dalej Regulaminem), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 30 dni lub urlopem bezpłatnym dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustalany jest przez Wójta Gminy Sławno w wysokości określonej w § 7 ust. 3 pkt 1. W szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora, wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Sławno.”;

2) § 13 ust. 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się na czas określony 6 miesięcy, w okresach IX – III – VIII. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 30 dni lub urlopem bezpłatnym dodatek motywacyjny dla wicedyrektora lub dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoła przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 tego przepisu, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli o których mowa w jego ust. 3. Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w przedmiotowym przypadku właściwa miejscowo Rada Gminy.

Przedmiotowy projekt uchwały zakłada zasady przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora w przypadku nieobecności dyrektora.

Projekt zmiany Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Wobec powyższego przyjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.