

**UCHWAŁA NR LII/363/2022
RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia 15 września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Gminy Sławno uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zmienionej Uchwałą Nr VI/40/2015 Rady Gminy Sławno z dnia 10 kwietnia 2015 r. oraz Uchwałą Nr XVI/99/2019 Rady Gminy Sławno z dnia 26 września 2019 r. zmieniająca Uchwałą Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 ust. 3 pkt 1 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„1) Dyrektorzy szkół - wysokość dodatku uzależniona jest od liczby dzieci uczęszczających do szkoły, liczby oddziałów/grup oraz faktu zwiększenia obowiązków w związku realizacją przez placówkę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych.

Liczebność oddziałów/grup	Placówki do 100 dzieci	Placówki powyżej 100 dzieci
do 4 oddziałów	900,00 zł	1.200,00 zł
5 – 7 oddziałów	1.050,00 zł	1.350,00 zł
8 – 9 oddziałów	1.200,00 zł	1.500,00 zł
powyżej 10 oddziałów		1.650,00 zł

W przypadku realizowania przez szkołę projektu finansowego ze środków zewnętrznych, w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków, dyrektorowi przyznawany jest dodatek funkcyjny stanowiący sumę kwoty wynikającej z zawartej w niniejszym punkcie tabeli oraz kwoty określonej w danym projekcie dla dyrektora.”;

2) § 7 ust. 3 pkt 3a załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„3a) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 180 zł.”;

3) § 7 ust. 3 pkt 4 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„4) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 140,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

4) w § 7 ust. 3 załącznika do uchwały po pkt 4 dodaje się pkt 4a, który otrzymuje następujące brzmienie:

„4a) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 140,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

5) § 12 ust. 4 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w kwocie od 100,00zł do 600,00zł.”;

6) § 12 ust. 5 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznawany jest w kwocie od 100,00 zł do 800,00 zł.”;

7) § 13 ust. 4 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły do kwoty 1.600,00 zł,
- 2) dla dyrektora przedszkola do kwoty 1.400,00 zł.”;

8) § 14 ust. 4 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„4. W budżetach szkół wydziela się środki na dodatki motywacyjne:

- 1) w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora), z przeznaczeniem na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły,
- 2) w wysokości 38% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora, z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły.”;

9) § 15 ust. 1 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.”;

10) § 15 ust. 3 załącznika do uchwały otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Sławno nie może być wyższa niż 2.000,00 złotych.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r., z wyjątkiem §1 pkt 9 i 10, które wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2023 r.

Marta Hołowata
Przewodnicząca Rady Gminy
Sławno

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 tego przepisu, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli o których mowa w jego ust. 3.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w przedmiotowym przypadku właściwa miejscowo rada gminy.

Przedłożony projekt uchwały zakłada wzrost wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek oświatowych, dodatku opiekuna stażu i wychowawcy oddziału przedszkolnego, a także wzrost odpisu na dodatki motywacyjne oraz specjalny fundusz nagród. Dodatkowo w związku z nowelizacją ustawy – Karta Nauczyciela zaplanowano dodatek dla mentora, czyli nauczyciela, który będzie wspierał nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu. Projekt zmiany Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.