

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SŁAWNO

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sławno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

Rada Gminy Sławno uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 sierpnia 2021 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sławno Ryszarda Stachowiaka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – zł, słownie:,
- 2) dodatek funkcyjny – zł, słownie:,
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – zł, słownie:

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują Wójtowi Gminy Sławno według obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr III/8/2018 Rady Gminy Sławno z dnia 7 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sławno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zastępcy Wójta Gminy Sławno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenie Wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy. Na wynagrodzenie Wójta składa się kwota wynagrodzenia zasadniczego, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wysługę lat.

W związku ze zmianą przepisów dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych konieczne jest ponowne ustalenie wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta.

Załącznik Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego przysługującego na stanowiskach wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw. Dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250 zł, natomiast dodatek funkcyjny nie może przekroczyć kwoty 3.150 zł. Od tych kwot obliczany jest dodatek specjalny, który stanowi 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wójtowi dodatkowo przysługuje dodatek stażowy wynikający z liczby lat przepracowanych.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadziła m.in. zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym wójtów, burmistrzów i prezydentów miast) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, czyli 20.041,50 zł. Jednocześnie do ustawy o pracownikach samorządowych wprowadzono nowy przepis w art. 37 ust. 4, który stanowi, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, (stanowiącego w przypadku wójtów sumę wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego), określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.