

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SŁAWNO**

z dnia 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967, 2203, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287) Rada Gminy Sławno uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, zmienionej Uchwałą Nr VI/40/2015 Rady Gminy Sławno z dnia 10 kwietnia 2015r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIII/296/2013 Rady Gminy Sławno, wprowadza się następujące zmiany:

1. §7 ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Dyrektorzy szkół – wysokość dodatku uzależniona jest od liczby dzieci uczęszczających do szkoły, liczby oddziałów/grup oraz faktu zwiększenia zakresu obowiązków w związku z realizacją przez placówkę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych.

Liczebność oddziałów/grup	Placówki do 100 dzieci	Placówki powyżej 100 dzieci
do 4 oddziałów	600,00 zł	800,00 zł
5-7 oddziałów	700,00 zł	900,00 zł
8-9 oddziałów	800,00 zł	1.000,00 zł
powyżej 10 oddziałów	-	1.100,00 zł

W przypadku realizowania przez szkołę projektu finansowanego ze środków zewnętrznych, w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków, dyrektorowi przyznawany jest dodatek funkcyjny stanowiący sumę kwoty wynikającej z zawartej w niniejszym punkcie tabeli oraz kwoty określonej w danym projekcie dla dyrektora;”.

2. §7 ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wicedyrektor – 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;”.

3. §7 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł;”.

4. w §7 ust. 3 po pkt 3 dodaje się pkt 3a, który otrzymuje brzmienie:

„3a) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- do 15 dzieci w oddziale – 120 zł;
- powyżej 15 dzieci – 140 zł.”.

5. w §12 po ust. 4 dodaje się ustęp 5, który otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznawany jest w kwocie od 100 zł do 600 zł.”.

6. §13 otrzymuje brzmienie:

„1. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektora należą:

1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w tym:

- wyniki uczniów szkoły z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- poszerzenie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań i działań;
- udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych;
- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju;

2) racjonalizacja kosztów działalności szkoły, w tym:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki budżetowe;
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

3) zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy, w tym:

- prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły, monitorowanie i ocena pracy;
- organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej szkoły;
- inspirowanie i wspomaganie pracowników do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menadżerskich;

4) dbałość o stan techniczny obiektu i powierzone mienie:

- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- zapewnienie bezpieczeństwa osób znajdujących się w obiekcie szkoły podczas zajęć organizowanych przez szkołę;

5) współpraca ze społecznością szkolną i środowiskiem lokalnym, w szczególności:

- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim,^{3/4}podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;

6) organizacja cyklicznych zajęć pozalekcyjnych, w tym:

- zajęcia rekreacyjne i sportowe pozalekcyjne: biegi, rajdy piesze i rowerowe, nordic walking, itp.;
- rodzinne imprezy i spotkania sportowo-rekreacyjne.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości decyduje Wójt Gminy Sławno, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, w okresach IX – II i III – VIII. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest w wysokości do 1200 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przedmiotowy projekt uchwały wprowadza zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, które pozwolą na przyznanie ich w wyższej wysokości niż dotychczasowe. Zmiany te należy wprowadzić w związku z treścią art.76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, która obowiązuje od września 2018 roku i wprowadziła zmiany do ustawy Karta Nauczyciela. Na podstawie wprowadzonych zmian legislacyjnych dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy jednostek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne pozostają na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością placówki, mogą otrzymywać mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach.

Przedstawiony projekt uchwały uchyla również obowiązek przedkładania oceny własnej dyrektora szkoły informującej o spełnieniu kryteriów służących do określenia wysokości dodatku motywacyjnego przez Wójta Gminy Sławno.

Na podstawie art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) dodany został art. 34a ustawy Karta Nauczyciela określający minimalną wartość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. Dotychczasowy regulamin określał dodatek w wysokości od 90 zł do 130 zł w zależności od liczebności klasy oraz rodzaju szkoły, w związku z tym dotychczasowa treść uchwały należało dostosować do wprowadzonych ustawą zmian. W projektowanej uchwale podwyższono także dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.